

Tradenomiopiskelijoiden Code of Conduct

Mikä on Code of Conduct?

Code of Conduct on toimintaohje kaikkiin liiton tapahtumiin, työntekijöille, liittohallitukselle sekä kaikille aktiiveille.

Tradenomiopiskelijat haluavat luoda tapahtumiinsa aina tervetulleen, turvallisen sekä yhdenvertaisen ilmapiirin. Code of Conduct auttaa tässä luomalla raamit tapahtumien järjestämiselle sekä toimintamallit mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi. COC:ta noudatetaan virallisen tapahtuman sekä iltaohjelman aikana. Tämä ei koske mahdollisia epävirallisia jatkoja.

Yhdenvertaisuus

Code of Conductissa käsitellään yhdenvertaisuutta, jotta voidaan varmistaa että tapahtuma on avoin jokaiselle joka sinne tahtoo osallistua.

“Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.” Suomen perustuslain 6§:ssä todetaan ihmiset yhdenvertaisiksi ja yhdenvertaisuuslain 6§:ssä kielletään yllä mainittuihin ominaisuuksiin perustuvan välillisen ja välittömän syrjinnän sekä häirinnän.

Jokaista tulee kohdella yhdenvertaisesti ja tämä toimintatapa pätee myös Tradenomiopiskelijoiden toiminnassa.

Häirintä, syrjintä ja epäasiallinen käytös

Tradenomiopiskelijoiden tapahtumiin osallistuvat henkilöt ovat usein yhteiskunnallisesti aktiivisia henkilöitä, joilla on erilaisia mielipiteitä, ideologioita ja identiteettejä. Kun monenkirjava joukko ihmisiä osallistuu yhdessä tapahtumaan voi häirintää ja syrjintää tapahtua huomaamattakin. Jokaisen ilmaisun ja mielipiteen vapauden kunnioittaminen on ensi askel syrjimättömään sekä häirintävapaaseen tapahtumaan.

Suomalainen alkoholikulttuuri voi olla painostava erityisesti henkilöille, jotka eivät alkoholia käytä. Alkoholin käyttö on jokaisen oma valinta, eikä kenenkään valintaa tule ihmetellä tai arvostella. Alkoholin vaikutuksen alaisena voi tapahtua ylilyönnejä tai noloja tilanteita. Tämä ei kumminkaan poista vastuuta, vaan jokainen on vastuussa omasta käytöksestään.

Sosiaalinen media on myös olennainen osa Tradenomiopiskelijoiden tapahtumia sekä toimintaa. Erilaiset keskusteluryhmät ja -alustat toimivat yhteisenä viestintäkanavana niin virallisesti kuin epävirallisesti. Internetissä tapahtuva kirjallinen ja kuvallinen viestintä voi olla haastavaa kaikkien ymmärtää, jonka seurauksena joskus viesti menee ohi. Meemien ja muiden vastaavien kuvien kohteena on useimmiten joku tapahtumaan osallistuva henkilö, jonka tekoa halutaan korostaa huumorin keinoin. Meemin tekijän tuleekin ottaa huomioon hyvän maun rajat ja varmistaa kuvattun henkilön suostumus hänen kuvansa käyttöön.

Epäasiallista käytöstä ei hyväksytä ja siihen tullaan puuttumaan.

Häirintäyhdyshenkilöt pähkinäkuoressa

Häirintäyhdyshenkilö on tukena ja läsnä henkilölle, joka on kokenut häirintää.

Häirintätilanteissa kannustamme aina kääntymään häirintäyhdyshenkilön puoleen.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat liiton toimijoita, jotka Tradenomiopiskelijat on valinnut olemaan saatavilla häirintätilanteissa ja -tapauksissa. Jokaisessa liiton tapahtumassa on kaksi eri sukupuolista häirintäyhdyshenkilöä. Tapahtuman alkaessa häirintäyhdyshenkilöt esittäytyvät ja kertovat, millä tavoin heihin voi olla yhteydessä.

Tapahtuman osallistujalla on oikeus valita itse häirintäyhdyshenkilö, jonka kanssa hän haluaa keskustella. Jokainen keskustelu on täysin luottamuksellinen ja häirintää kokeneella henkilöllä on oikeus päättää kuinka häirintätapausta käsitellään. Käytännössä tämä siis tarkoittaa, että häirintätilanteen käsittelyssä ei tehdä mitään jatkotoimenpiteitä, ellei henkilö itse niin pyydä.

Häirintäprosessin eteneminen:

- Koettuasi häirintää, ota yhteyttä haluamaasi häirintäyhdyshenkilöön. Yhteyttä voit ottaa myös silloin, jos olet epävarma tilanteesta.
- Kerro mahdollisimman selkeästi, mitä on tapahtunut.
- Sopikaa yhdessä mahdollisista jatkotoimenpiteistä.
- Häirintäyhdyshenkilö alkaa selvittää tilannetta. Sinut pidetään ajantasalla prosessin etenemisestä.
- Tilanne selvitetään.
- Prosessi päättyy. Häirintäyhdyshenkilö tekee jälkihuollolliset toimenpiteet ja tarvittaessa keskustelua jatketaan häirintää kokeneen henkilön kanssa.

Häirintätapausten laatu ja sen vakavuus määrittää, kuinka tilannetta käsitellään. Useimmissa tapauksissa neutraali keskustelu tilanteen osapuolten välillä riittää.