

KERRO MEILLE TILANTEESTASI

01

- Ota yhteyttä, jos sinulle tulee ongelmia työelämässä.
- Asia voi liittyä esimerkiksi syrjintään työhönotossa, palkkasaataviin, määräaikaisuuksien ketjuttamiseen tai työsuhteen päättämiseen.

02

JURISTIMME TARKISTAA FAKTAT JA ARVIOI TILANTEEN

- Juristimme arvioi asian ja kertoo onko esimerkiksi jotain lakia rikottu
- Juristimme ei koskaan ota yhteyttä työnantajaan tai tee toimenpiteitä ilman lupaasi!
- Juristimme selvittää asiaa kanssasi ja pyytää tarvittaessa esimerkiksi asiaa koskevia asiakirjoja tai lisäselvitystä sinulta sekä työnantajalta.

03

NEUVOTELLAAN RATKAISUSTA TYÖNANTAJAN KANSSA

- Juristimme voi tarvittaessa käynnistää neuvottelut työnantajan kanssa asiassasi.
- Asiasta riippuen neuvotteluprosessi voi kestää tyypillisesti muutamia viikkoja.
- Usein asiassa päädytään sopimukseen ja sovitaan esimerkiksi mahdollisista korvauksista.
- Mikäli asiassa ei päästä sovintoon, voit harkita oikeusprosessin aloittamista oikeusturvaetumme avulla tai jättää asian tähän.

04

OIKEUSPROSESSI, JOS SOVINTOON EI PÄÄSTÄ

- Voit oikeusturvaetumme turvin viedä asiaasi tarvittaessa käräjäoikeuteen, hallinto-oikeuteen tai työtuomioistuimeen.
- Voit saada konsultaation prosessin keston, kustannuksiin ja asian menestymismahdollisuuksiin liittyen yhteistyöasianajotoimistoltamme.
- Autamme juristin valinnassa ja tarjoamme oikeusturvaedun ehtojen täyttyessä.

Oikeusprosessin vaiheet

haastehakemus → vastine → lisäselvitykset → oikeudenkäynti → mahdollinen sovinto → tuomio → valitus

05

ASIAN RATKAISU

- Työriita voi päättyä sovintoon tai oikeuden ratkaisuun.
- **Voit perääntyä prosessista milloin tahansa, mutta kuluja voi syntyä mikäli asia on edennyt tuomioistuinprosessiin.**
- Liitto kerää palautetta oikeusprosessien lopputulemista, jotta jäseniä voidaan jatkossakin avustaa mahdollisimman tehokkaasti.