



# ***TRADENOMI OPISKELIJAT.***

**Strategia 2026–2028**

## Sisällysluettelo:

<b>Johdanto</b>	<b>3</b>
Visio	3
Missio	4
Arvot	4
<b>Strategiset kärkitavoitteet</b>	<b>5</b>
Vaikuttava edunvalvonta	5
Vuosi 2026	5
Vuosi 2027	6
Vuosi 2028	6
Kehittyvä jäsenhankinta ja -pito	7
Vuosi 2026	7
Vuosi 2027	8
Vuosi 2028	9
Monimuotoinen yhteisö	9
Vuosi 2026	9
Vuosi 2027	10
Vuosi 2028	10
<b>Strategian jalkauttaminen ja seuraaminen</b>	<b>11</b>

# Johdanto

Strategia on organisaation hallinnon peruselementtejä. Strategian tarkoitus on vastata tulevaisuuden ulkoisiin ja sisäisiin haasteisiin. Strategian avulla Tradenomiopiskelijat voi suunnitella toimintaansa pitkäjänteisemmin ja selkeämmin tuloksin. Strategian perusteella laaditaan vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion painopisteet.

Strategialle on valittu kolme osa-aluetta, joihin panostetaan seuraavan kolmen vuoden aikana. Nämä osa-alueet ovat:

- Vaikuttava edunvalvonta
- Kehittyvä jäsenhankinta ja -pito
- Monimuotoinen yhteisö.

Tradenomiopiskelijat on edunvalvontaorganisaatio, jonka tehtävänä on vaikuttamistyön kautta kehittää tradenomikoulutusta. Valitut osa-alueet ovat Tradenomiopiskelijoiden ydintoimintaa ja tukevat toinen toistaan vision saavuttamisessa. Osa-alueita ja niiden kärkitavoitteita avataan myöhemmin strategiassa.

Näiden kolmen tavoitteen tukena toimii Tradenomiopiskelijoiden viestintästrategia, joka luo pohjan viestinnän kautta tapahtuvalle vaikuttamistyölle ja jäsenhankinnalle.

## Visio

**“Jokainen tradenomiopiskelija valmistuu ammattitaitoisena ja hyvinvoivana osajana.”**

Visioon on kiteytetty se näkemys, jonka saavuttamiseksi Tradenomiopiskelijat tekee määrätietoista ja pitkäjänteistä työtä. Vision tavoitteet ovat ajankohtaisia, mutta myös ajattomia, ja antavat suuntaa liiton toiminnalle. Strategiakauden aikana tehtävien toimenpiteiden tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua ja opiskelijoiden hyvinvointia ammattikorkeakouluissa.

# Missio

## **“Luomme maailman parasta opiskelijaelämää.”**

Missioon on ytimekkäästi tiivistetty mitä Tradenomiopiskelijat tekee ja mikä järjestön tarkoitus on. Tradenomiopiskelijat on edunvalvontaorganisaatio, joka kehittää tradenomien koulutusta ja rakentaa avointa yhteisöä valtakunnallisesti sekä paikallisesti. Tarjoamme tradenomiopiskelijoille palveluita ja etuja, joiden avulla he voivat varmistaa itselleen vakaan tulevaisuuden työelämässä.

# Arvot

Arvoilla tarkoitetaan niitä ohjenuoria ja periaatteita, jotka näkyvät päivittäisessä toiminnassamme ja sen johtamisessa.

Tradenomiopiskelijat on:

### **- Tasa-arvoinen**

Tradenomiopiskelijat toimii nyt ja tulevaisuudessa yhdenvertaisuuden edistäjänä. Taistelemme tasa-arvoisen opetuksen ja opiskelun puolesta.

### **- Yhteisöllinen**

Rakennamme yhteisöä, jossa jokainen voi tuntea itsensä arvostetuksi ja kuulluksi. Huolehdimme, että yhteisömme on jokaiselle turvallinen paikka kasvaa, toteuttaa itseään ja verkostoitua.

### **- Rohkea**

Otamme aktiivisesti kantaa opiskelijoiden ajankohtaisiin asioihin, ja teemme päättäväisesti töitä positiivisen muutoksen eteen. Näytämme toiminnallamme esimerkkiä paikallisyhdistyksille ja sidosryhmille.

# Strategiset kärkitavoitteet

## Vaikuttava edunvalvonta

Tradenomiopiskelijoiden edunvalvonta ja vaikuttamistyö ovat organisaatiomme tärkeimpiä tehtäviä. Toimimme kaikkien tradenomiopiskelijoiden ensisijaisena edunvalvojana. Otamme kantaa opiskelijoille merkittäviin asioihin ja toimimme yhteisömmä äänenä yhteiskunnallisessa keskustelussa ja päätöksenteossa.

Keskitymme tulevana strategiakautena kehittämään liiton vaikuttamistyötä ja tuomaan esille erilaisia vaikuttamisen mahdollisuuksia yhteisön sisällä. Jatkamme aktiiviemme kouluttamista opiskelijoiden edunvalvonnan moniosaajiksi, jotka pystyvät itsenäisesti ajamaan opiskelijoiden etuja omalla alueellaan. Ylläpidämme ja kehitämme jo valmiiksi hyviä suhteita sidosryhmiimme tavoitteidemme edistämiseksi.

## Vuosi 2026

Tradenomiopiskelijoiden koulutuspoliittinen ohjelma ohjaa liiton vaikuttamistoimintaa. Vuoden aikana päivitämme koulutuspoliittisia tavoitteita vastaamaan nykyistä yhteiskunnallista tilannetta ja opiskelijoiden tarpeita. Kansainväliset opiskelijat huomioidaan ohjelman päivittämisessä.

Tradenomiyhteisössä on paljon paikkoja, joissa opiskelijamme voivat vaikuttaa. Keskitymme strategiakauden aikana vuosittain erilaisiin vaikuttamismahdollisuuksiin. Vuonna 2026 järjestetään Tradenomien valtuustovaalit, joissa valtuuston opiskelijaedustajat valitaan ensimmäistä kertaa omassa vaalissaan. Viestimme vaaleista aktiivisesti, jotta saamme opiskelijoita asettumaan ehdolle ja äänestämään.

Vakiinnutamme vuonna 2025 toiminnan tueksi luodun vaikuttamissuunnitelman käyttöön sidosryhmä- ja vaikuttamistyön suunnitelmallisuuden varmistamiseksi. Vaikuttamissuunnitelman avulla mitataan vaikuttamisen toteutumista ja onnistumista.

Vuoden aikana selvitämme liiton sosiaalipoliittisen ohjelman tarpeellisuutta ja kartoitamme sen työstämisen askeleita. Liitto pystyisi toimimaan kattavammin jäsentensä edunvalvojana ottamalla kantaa myös sosiaalipoliittisiin teemoihin.

## **Vuosi 2027**

Vuoden aikana jatkamme sidosryhmätyöskentelyn ja vaikuttamistyön kehittämistä. Tämän edistämiseksi jalkautamme päivitetyn koulutuspoliittisen ohjelman. Ylläpidämme liittohallituksen osaamista kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonnasta.

Syvennämme yhteistyötä ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien kanssa. Aluevastaavat kiinnittävät enemmän huomiota opiskelijakuntien toimijoiden tapaamiseen ja keskusteluyhteyksien luomiseen. Vuoden aikana suunnittelemme opiskelijakunnille tarkoitetun sidosryhmätilaisuuden, joka toteutetaan seuraavana vuonna.

Vuonna 2027 on eduskuntavaalit, joita ennen teemme töitä tietoisuuden ja äänestysaktiivisuuden kasvattamiseksi opiskelijoiden keskuudessa. Vaalien jälkeen keskitymme luomaan suhteita uusiin, etenkin tradenomitaukseen ja opiskelijamyönteisiin kansanedustajiin.

Tänä vuonna juhlitaan 25-vuotista Tradenomiopiskelijaliittoa. Juhlavuoden kunniaksi nostamme esille erityisesti Tradenomiopiskelijoissa vaikuttamista. Tällä tavoittelemme myös toiminnan läpinäkyvyyden kasvattamista.

Vuoden aikana työstämme sosiaalipoliittisia tavoitteita edellisen vuoden pohjatyön perusteella, mikäli ohjelma on todettu tarpeelliseksi. Ohjelman työstössä hyödynnämme sidosryhmiä sekä aktiivikenttää.

## **Vuosi 2028**

Toteutamme sidosryhmätilaisuuden opiskelijakunnille. Jatkamme aktiivista vaikuttamista myös muiden sidosryhmiemme keskuudessa. Mikäli sosiaalipoliittinen ohjelma on tehty, jalkautamme sen osaksi vaikuttamistyötämme.

Lisäämme jäsenistön tietoisuutta vaikuttamisen keinoista. Nostamme esille paikallisia, korkeakoulujen sisäisiä vaikuttamismahdollisuuksia. Lisäksi selvitämme kansainvälisiä opiskelijoita koskettavia edunvalvonnallisia aiheita.

Vuoden aikana tarkastelemme edellisten vuosien edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä, ja arvioimme niiden onnistumisia ja kehittämiskohteita. Tässä hyödynnämme vaikuttamissuunnitelman kautta saatavaa dataa, myös edelliseltä strategiakaudelta. Teemme vertailuanalyysin strategiakauden aikaisista toimista.

# Kehittyvä jäsenhankinta ja -pito

Tradenomiopiskelijoiden vaikuttavuus on suoraan verrannollinen jäsenmääräämme. Tulevan strategiakauden aikana tulemme panostamaan erityisesti uusien jäsenten tehokkaaseen hankintaan sekä pitkäjänteiseen jäsenpitoon. Toimenpiteiden tukemiseksi hyödynnämme ajantasaista dataa ja jäsenistöömme vetoavaa markkinointia sekä viestintää.

Tavoitteenamme on strategiakauden aikana saavuttaa 70 % järjestäytymisaste sekä 60 % jäsenpitoaste. Tavoittemme saavuttamiseksi hyödynnämme sekä Tradenomien että Tradenomien aluetoimijoiden tukea ja osaamista.

Strategiakaudella seuraamme ja tarkastelemme jatkuvasti muuttuvaa ympäristöä sekä jäsentasojen ja -etujen ajantasaisuutta. Reagoimme mahdollisiin muutostarpeisiin. Jäsenyyksistä ja eduista viestimisen tulee olla selkeää, saavutettavaa ja todenmukaista. Jatkamme tavoitteellisen jäsenhankinnan tukemista.

## Vuosi 2026

Jäsenhankinnan onnistuminen edellyttää ymmärrystä kentän vahvuuksista ja kehityskohteista. Kartoitamme paikallisyhdistystemme jäsenhankintaosaamista ja tarjoamme jokaiselle yhdistykselle konkreettiset työkalut sekä tuen onnistuneen jäsenhankinnan ja jäsenpidon toteuttamiseen. Paikallisyhdistysten rooli jäsenhankinnassa on keskeinen, minkä vuoksi panostamme erityisesti motivointiin ja kouluttamiseen.

Paikallisyhdistykset päivittävät vuosittain jäsenhankintasuunnitelmansa, jonka valmistelussa tarjoamme tarvittaessa tukea ja annamme palautetta. Vakiinnutamme jäsenhankinnalle paikallisyhdistyskohtaiset numeeriset ja laadulliset tavoitteet ja kannustimet, sekä seuraamme tavoitteiden toteutumista. Lisäksi kannustamme aktiivisesti jäsenhankintaan ja näytämme esimerkkiä omalla toiminnallamme.

Opiskeluaikaisen jäsenpidon vahvistamiseksi keskitymme jäsentasokorotuksiin. Edistämme sitä selkeällä ja säännöllisellä jäsenetuviestinnällä, jossa painotamme erityisesti Kulta- ja Musta-tason etuja. Vakiinnutamme syyslukukaudelle kampanjan, joka keskittyy jäsentasokorotuksiin, ja luomme yhtenäisen mallin korotusmyynnille.

Nivelvaiheen jäsenpidon tueksi vahvistamme valmistuvien opiskelijoiden tietoutta täysjäsenyydestä jo opintojen aikana. Tuomme Tradenomien aluetoimijat tiiviisti mukaan *”Opiskelijasta ammattilaiseksi”* -kampanjaan.

Sähköisen jäsenhankinnan merkitys kasvaa, ja tavoitteemme on tehdä liittymisestä mahdollisimman helppoa. Kartoitamme mahdollisuutta kehittää ruotsinkielinen sähköinen jäsenhankintalomake. Vakiinnutamme kevyemmän liittymislomakkeen Hopea- ja Kulta-tason opiskelijoille. Tuemme paikallisyhdistyksiä omien jäsenhankintakäytänteidensä kehittämisessä. Ylläpidämme jäsenhankinnan seurantajärjestelmää ja koulutamme aktiiveja hyödyntämään dataa, esimerkiksi jäsentasokorotusten edistämiseksi Power BI:n avulla. Varmistamme, että Tradenomien sähköisten palveluiden kehittämisessä huomioidaan opiskelijat kohderyhmänä.

Arvioimme jäsentasoja säännöllisesti, jotta ne pysyvät relevantteina ja vastaavat muuttuvia tarpeita. Näin varmistamme, että jäsentasojen sisällöt ja uudet palvelut tukevat opiskelijoiden ja valmistuvien tradenomien tarpeita parhaalla mahdollisella tavalla.

## **Vuosi 2027**

Laadimme jäsenhankinnan ja myynnin ohjeistuksen paikallisyhdistyksille, kannustaen jokaista hallituksen jäsentä aktiiviseen rooliin jäsenhankinnassa. Ohjeistus perustuu aiemmin toteutettuun kartoitukseen jäsenhankintaosaamisesta.

Edellisen vuoden aikana vakiinnutetut jäsenhankinnan ja -pidon käytänteet luovat vahvan pohjan toiminnalle. Seuraavaksi keskitymme syventämään osaamista ja kehittämään toimintamalleja. Laadimme roolikohtaisia ohjeistuksia paikallisyhdistysten tueksi, jotta jäsenhankinnan ja -pidon kokonaisuus huomioidaan entistä selkeämmin ja systemaattisemmin jokaisen aktiivin roolissa.

Huomioimme paikallisyhdistysten tarpeet kattavammasta myynnin koulutuksesta, hyödyntäen tehtyä kartoitusta. Koulutamme aktiiveja laajemmin asiakaskohtaamiseen, esiintymiseen sekä jäsenmyyntiin liittyvistä taidoista. Otamme käyttöön paikallisyhdistyksille suunnitellun korotusmyynnin mallin, joka tukee jäsentasojen nousua ja vahvistaa opiskelijoiden sitoutumista.

Vahvistamme aluevastaavien valmiuksia toimia paikallisyhdistysten aktiivisena tukena. Koulutamme heidät jäsenyyksiin liittyvistä kokonaisuuksista, jotta he voivat tukea oman alueensa jäsenhankintaa tehokkaasti.

Jatkamme jäsenhankinnan kehittämistä asettamalla laadullisia tavoitteita määrällisten rinnalle. Tavoitteenamme on paitsi lisätä jäsenten määrää, myös parantaa jäsenkokemusta ja syventää sitoutumista. Varmistamme, että jäsenkorotuksiin liittyvä markkinointi ja viestintä toteutetaan johdonmukaisesti yhdessä Tradenomien kanssa, mikä vahvistaa opiskelijoiden jäsenkaaren kehitystä.

## **Vuosi 2028**

Arvioimme vuonna 2027 laaditun jäsenhankinnan ja myynnin ohjeistuksen toimivuutta paikallisyhdistyksiltä saadun palautteen avulla. Teemme tarpeellisiksi todetut muutokset seuraavalle vuodelle.

Tutkimme jäsenkaaria ja tarkastelemme jäsentasomallin toimivuutta strategiakauden dataan perustuen.

Keräämme paikallisyhdistyksiltä kokemuksia sähköisistä liittymiskäytännöistä ja niiden vaikutuksista jäsenhankintaan. Kartoitamme liittymiskanavien määrää ja laatua, sekä keräämme aktiiveilta näkemyksiä jäsenhankinnan kehittämisestä. Jäsentasoja tarkastelemme säännöllisesti, jotta ne vastaavat muuttuvia tarpeita ja tukevat jäsenten polkua opiskelijoista ammattilaisiksi.

## **Monimuotoinen yhteisö**

Tradenomiopiskelijat on valtakunnan laajuinen ja monimuotoinen yhteisö kaikille, jotka opiskelevat Suomessa tradenomitutkintoa. Toimimme valtakunnallisena linkkinä paikallisyhdistyksillemme.

Yhteisön toiminnan kehityksessä keskitymme lisäämään tietoa liiton toiminnasta. Kehitämme yhteistyötä paikallisyhdistysten ja Tradenomien aluetoimijoiden välillä yhteisön tiivistämiseksi. Varmistamme, että koulutustoimintamme on laadukasta ja tukee opiskelijayhteisöämme.

## **Vuosi 2026**

Varmistamme, että olemme liittona tunnettu paikallisyhdistystemme keskuudessa ja opiskelijajäsenyyksien hyödyt tuodaan selkeästi esille. Olemme liittona jatkuvasti näkyvillä ja helposti tavoitettavissa sekä paikallisyhdistystemme edustajille että suoraan kaikille jäsenillemme.

Varmistamme, että tietoisuus toiminnastamme on tasapuolisen kattavaa paikallisyhdistysten keskuudessa. Kehitämme palautteen keräämistä koulutuksistamme, jotta voimme tarjota edelleen laadukkaita ja tarpeita vastaavia koulutustilaisuuksia.

Yhteinen päämäärämme on kasvattaa yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Toimimme paikallisyhdistysten välisenä linkkinä ja kannustamme heitä proaktiiviseen alueelliseen ja valtakunnalliseen yhteistyöhön. Tuemme myös yhteistyötä paikallisyhdistysten ja aluetoimijoiden välillä.

Tarkastelemme aluevastaavan toimintamallia vuosittain varmistaaksemme parhaan mahdollisen yhteistyön paikallisyhdistystemme kanssa.

Jatkamme vuosittaisen kentän toiminnan tutkimuksen toteuttamista toiminnan kehittämiseksi.

## **Vuosi 2027**

Nostamme tradenomi-identiteetin tunnettuutta koko kentällä. Kasvatamme tietoisuutta toiminnastamme ja meistä liittona paikallisyhdistysten kautta. Varmistamme laadukkaan aluevastuutyöskentelyn ja monipuolisten koulutusten avulla, että paikallisyhdistykset ovat tietoisia yhteisistä tavoitteistamme ja osaavat kertoa toiminnastamme nykyisille sekä potentiaalisille jäsenille.

Jatkamme panostamista palautteen keräämiseen ja kannustamme aktiiviseen palautteen antamiseen. Kehitämme koulutustilaisuuksien ja tapahtumien sisältöjä kerätyn palautteen perusteella. Sisältöjen tavoitteena on vastata aktiiviemme tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla.

Kehitämme uusia tapoja ja kanavia edistää paikallisyhdistysten välistä alueellista yhteistyötä, huomioiden aluekohtaiset toiveet ja palautteet sekä kustannustehokkuus.

Luomme ohjedokumentin paikallisyhdistysten ja aluetoimijoiden välisen yhteistyön kehittämiseksi. Ohjeistus luodaan yhdessä Tradenomien, aluetoimijoiden sekä paikallisyhdistysten kanssa.

## **Vuosi 2028**

Vakiinnutamme parhaat mahdolliset keinot palautteen keräämiseen aiempien vuosien pohjalta maksimoidaksemme laadukkaan palautteen määrän.

Tarkastelemme paikallisyhdistysten välistä yhteistyötä, sen kehittymistä ja mahdollisia haasteita. Havaintojen perusteella teemme tarvittavia toimia sekä valtakunnallisesti että paikallisesti.

Jalkautamme Tradenomien, aluetoimijoiden sekä paikallisyhdistysten kanssa yhteistyössä luodun ohjeistuksen, jonka avulla kehitämme yhteistyötä paikallisyhdistysten ja aluetoimijoiden välillä.

# Strategian jalkauttaminen ja seuraaminen

Strategia jalkautetaan luomalla vuosittain toimintasuunnitelma jokaisen vuoden tärkeimpien toimenpiteiden pohjalta. Strategian onnistumista mitataan jokaiselle osa-alueelle luodulla mittaristolla. Strategiaa tarkastellaan vuosittain liittokokouksessa.