

TOIMINTAOHJE YHDISTYKSILLE, VERKOSTOILLE JA HALLINNOLLE: HÄIRINTÄ JA EPÄASIALLINEN KOHTELU

Häirinnälle ja epäasialliselle kohtelulle on Tradenomeissa nollatoleranssi. Häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä ei hyväksytä missään muodossa tai tilanteessa, kenenkään toimesta eikä kehenkään kohdistuen.

Missä ohje on voimassa?

Ohje on voimassa kaikissa virtuaalisissa tai fyysisissä tapahtumissa Tradenomien yhdistysten ja verkostojen sekä hallinnon (liittohallitus ja valtuusto) vastuulla olevissa tapahtumissa tai vastaavissa vuorovaikutustilanteissa. Vastuu hyvästä käyttäytymisestä kuuluu kaikille. Jokaisella on myös velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun tai käyttäytymiseen ja häirintään sellaista havaitessaan.

Epäasiallisen kohtelun ja käyttäytymisen sekä häirinnän tunnusomaiset piirteet ovat yleisesti määriteltävissä, mutta kynnyksen ylittymisessä on aina kyse ennen kaikkea yksilön kokemuksesta. Se, että henkilö kokee tulleen epäasiallisesti kohdelluksi tai häirityksi, on edellytys sille, että asia selvitetään.

Kenelle häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta ilmoitetaan?

Häirinnän tai epäasiallisen kohtelun tilanteista suositellaan tuotavaksi aina tieto sille Tradenomien toimiston toimihenkilölle, joka vastaa kyseisen yhdistyksen tai verkoston toiminnasta. Ko. toimihenkilö toimittaa tiedon myös toiminnanjohtajalle. Toiminnanjohtaja voi harkintansa mukaan saattaa asian ko. yhdistyksen tai verkoston vetäjien tietoon. Hallinnon osalta tieto ko. asiasta tuodaan aina liittohallituksen tai valtuuston puheenjohtajalle, joka ilmoittaa asiasta toiminnanjohtajalle. Liittohallituksen tai valtuuston puheenjohtajan epäasiallisesta käytöksestä ilmoitetaan aina suoraan toiminnanjohtajalle.

Miten tilanteissa toimitaan?

Liiton toimisto voi käsitellä kaikki sen alaisten yhdistysten tai verkostojen tapahtumissa tapahtuneet häirinnän tai epäasiallisen kohtelun tilanteet. Selvittäminen tapahtuu siten, että kaikkia asianosaisia haastatellaan, jotta asiasta saadaan muodostettua kokonaiskuva, tarvittaessa kirjallisesti. Kokonaiskuvan perusteella päätetään mahdollisesti tarvittavista jatkotoimenpiteistä.

Silloin kun kysymys on liittohallituksen jäsenen epäasiallisesta tai häiritsevästä menettelystä, voi liittohallituksen puheenjohtaja puhutella kyseistä hallituksen jäsentä. Silloin kun kysymys on liittovaltuuston jäsenen epäasiallisesta tai häiritsevästä menettelystä, voi liittovaltuuston puheenjohtaja puhutella kyseistä valtuuston jäsentä.



Erityisen moitittavan tai toistuvan epäasiallisen tai häiritsevän menettelyn johdosta jäsen voidaan sulkea pois liiton toiminnasta määräajaksi. Päätöksen asiassa tekee liittohallitus toiminnanjohtajan esityksestä. Ääritilanteessa liittohallitus voi erottaa jäsenen.

Mitä häirintä tai epäasiallinen kohtelu voi olla?

Koettua häirintää tai epäasiallista kohtelua ei koskaan tule vähätellä, eikä häirintä tai epäasiallinen kohtelu ole missään tilanteissa sallittua. Fyysinen, henkilön itsemääräämisoikeutta loukkaava seksuaalinen teko on lisäksi säädetty rikoslaissa rangaistavaksi.

Häirintää tai epäasiallista kohtelua voi olla esimerkiksi:

- uhkailu, pelottelu
- ilkeät ja vihjailevat viestit
- väheksyvät ja pilkkaavat puheet
- maineen tai aseman kyseenalaistaminen
- yhteisöstä eristäminen
- seksuaalinen häirintä

Seksuaalinen häirintä voi esimerkiksi olla:

- sanallista, sanatonta tai fyysistä seksuaalista ei-toivottua käytöstä
- vihjailevia eleitä, kaksimielisiä vitsejä, vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevia huomautuksia tai kysymyksiä
- kiusallista lähentelyä, härskejä ehdotuksia ja kosketuksia

Toimintaohjeet epäasiallisen kohtelun tai häirinnän kohteeksi joutuneelle:

- Älä siedä häirintää, vaan ilmaise häiritsijälle heti, että et hyväksy hänen toimintaansa ja pyydä häntä lopettamaan.
- Jos olet joutunut tai olet havainnut jonkun toisen joutuneen epäasialliseen käyttäytymisen tai häirinnän kohteeksi,
 - kerro tapahtuneesta yhdistyksen/verkoston edustajalle tai Tradenomien toimiston kyseisestä yhdistyksestä/verkostosta vastaavalle henkilölle.
 - ilmoita hallinnon osalta asiasta liittohallituksen tai valtuuston puheenjohtajalle tai toiminnanjohtajalle.
- Jos epäilet, että olet joutunut rikoksen uhriksi, ota yhteyttä poliisiin.

Toimintaohjeet yhdistykselle/verkostolle ja hallinnolle:

Yhdistyksen/verkoston tilaisuuksissa:

- hallituksen jäsenten tai verkostovastaavien on aina puututtava tilaisuuksissaan tapahtuvaan häirintään tai epäasialliseen kohteluun siitä tiedon saatuaan.
- havaitusta häirinnästä tulee ilmoittaa Tradenomien toimiston toimihenkilölle, joka vastaa yhdistyksen/verkoston toiminnasta. Ko. toimihenkilö ilmoittaa asiasta eteenpäin toiminnanjohtajalle.

Valtuuston ja liittohallituksen tilaisuuksissa:

- tapahtuneesta häirinnästä ilmoitetaan aina hallituksen tai valtuuston puheenjohtajalle, joka ilmoittaa asiasta toiminnanjohtajalle.

Yhdistyksen/verkoston toimijoilla on vaitiolovelvollisuus käsittelemistään häirintää tai epäasiallista kohtelua koskevista tilanteista. Tilanteista ei siis voi kertoa ulkopuolisille vaan niitä voi käsitellä ainoastaan asianosaisten, yhdistyksen/verkoston hallituksen sekä Tradenomien toimihenkilöiden kanssa. Liiton toimisto selvittää epäasiallisen kohtelun tai häirinnän tilanteet. Liittohallituksen tai valtuuston puheenjohtajisto voivat osallistua jäsentensä toiminnan selvittämiseen.

Yhdistyksen/verkoston hallituksen on hyvä keskustella asiasta ja tunnistaa tilanteet, joissa häirintää voi tapahtua, käydä yhdessä *Code of conduct* -ohjeistus läpi ja nimittää häirintäyhdyshenkilöt tilaisuuden niin vaatiessa.

Yhdistys/verkosto voi nimetä omiin tapahtumiinsa häirintäyhdyshenkilön, joille osallistujat voivat ilmoittaa mahdollisista häirintätilanteista tai epäasiallisesta kohtelusta. Häirintäyhdyshenkilölle on laadittu oma ohjeistus. Häirintäyhdyshenkilö varmistaa, että tieto mahdollisesti tapahtuneesta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta viedään liiton toimihenkilölle kuvatus prosessin mukaisesti.

Helsingissä 21.3.2024

Tradenomiliitto Tral ry:n hallitus